



Vi vill att du lyckas

Ett förväntansdokument för rektor och förskolechef

Vi vill att du lyckas

Du har åtagit dig ett viktigt och ansvarfullt uppdrag som chef och ledare för verksamheter inom Helsingborgs stads skolor.

I det uppdraget ingår alla de uppgifter som delegeras från Barn- och utbildningsnämnden till förskolechef/rektor samt det som regleras i arbetsmiljölagen och övriga regler som gäller för arbetsgivare i kommunal verksamhet

Du kommer att vara ansvarig för en enhet inom Helsingborgs stads skolor, men du är också en del av en större helhet. Därför är det viktigt att såväl du som dina medarbetare har en väl grundad systemförståelse.

Vi vill, inom Helsingborgs stads skolor och tillsammans med dig, skapa en förskola/skola med:

1. Hög måluppfyllelse
2. Likvärdighet
3. Högt förtroende
4. Utmanande och inkluderande lärandemiljöer

Vi vill att du ska lyckas i ditt uppdrag och är därför tydliga med vad du har tackat ja till.

Vi vill att du skapar värde

Oavsett uppdrag arbetar vi inom skol- och fritidsförvaltningen för att skapa goda resultat för våra barn och elever.

Som ledare inom Helsingborgs stads skolor skapar du möjligheter till barn och elevers utveckling och lärande genom din förmåga att leda, organisera och strukturera verksamheten som förskolechef eller rektor. I uppdraget ligger också att använda de resurser du har på ett effektivt och utvecklande sätt.

Du ger barn, elever och medarbetare förutsättningar att utveckla sina talanger, utforska sin nyfikenhet, samt fördjupa och förbättra sina kunskaper och kompetenser.

Vi vill att du samspekar

För att du ska lyckas i ditt uppdrag, med den komplexitet uppdraget innebär med både ett statligt och ett kommunalt uppdrag, behöver du skapa en stabil organisatorisk struktur. En struktur där dina medarbetare växer och utvecklas tillsammans med dig utifrån uppdraget och de utmaningarna enheten har.

Du och din ledningsgrupp arbetar metodiskt och i samverkan för att förverkliga organisationens mål. Vi menar att framgång bygger på ett långsiktigt arbete, där beslut fattas och bedömningar görs utifrån tillgänglig information, uppföljningar och goda analyser.

Du vågar också be om stöd, dels från dina medarbetare, dels från dina kollegor men också från skol- och fritidsförvaltningen och dess resurser som står till ditt förfogande.

Vi vill att du leder dig själv och andra

Du är en inspirerande ledare som väcker medarbetarens engagemang, skapar nyfikenhet och motivation. Din förmåga att skapa målbilder för dina medarbetare, att bedriva utveckling utifrån vetenskap och väl beprövad erfarenhet är i synnerhet integrerat i ditt ledarskap.

Du räds inte att ta svåra beslut, att driva förändring och ta ditt ansvar som chef. Du inspirerar medarbetare med din handlingsförmåga. Du uppmuntrar till ett organisatoriskt lärande där lärdom tas av framgång och motgångar och har hög tillit till dina medarbetares kompetens.

Du arbetar mot tydligt uppsatta mål, både för barn, elever och för medarbetare. Du förmedlar glädje och stolthet i ditt viktiga uppdrag.

Välkommen till staden för chefer som vill något.

